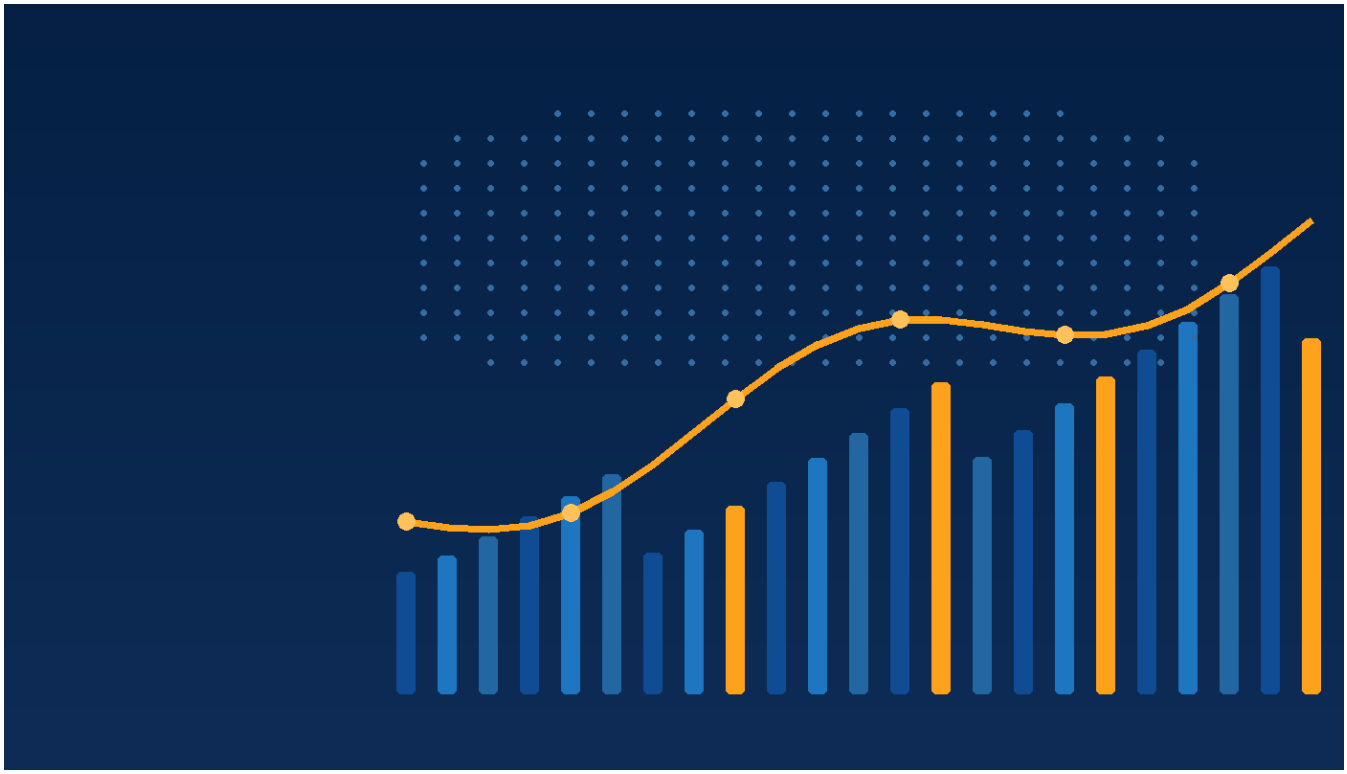
JISTU RECRUITMENT

JISTU INDEX

Q3 / 2026

Trh práce se mění.
Nábor potřebuje kontext.

Klientský přehled českého trhu práce se srovnáním Q2 a Q3 2026, regionálními rozdíly a doporučeními pro zaměstnavatele.



369 871	101 522	+5,5 %
uchazečů	**volných míst**	**volná místa**
průměr Q3	průměr Q3	změna vůči Q2

Vydání: 16. října 2026 • ČR • Pro HR, management a náborové týmy

01 / NA JEDNÉ STRANĚ

Co přineslo 3. čtvrtletí 2026

Tři signály, které je užitečné znát před zahájením náborové kampaně.

Ukazatel	Q2 2026	Q3 2026	Změna
Uchazeči v evidenci ÚP – průměr měsíčních stavů	359 819	369 871	+2,8 %
Volná místa v evidenci ÚP – průměr měsíčních stavů	96 239	101 522	+5,5 %
Volná místa ke konci kvartálu	99 854	104 359	+4,5 %

Pozn.: U prvních dvou ukazatelů jde o aritmetický průměr tří koncových měsíčních stavů. Třetí řádek porovnává 30. 6. a 30. 9.

Tři důležité závěry

01 Nabídka i evidence uchazečů vzrostly

Rostoucí počet uchazečů automaticky nezaručuje, že firmy snadněji najdou specialisty. Celostátní čísla neukazují kvalifikaci, motivaci ani místo bydliště kandidátů.

02 Regiony se vyvíjejí různě

Zatímco například Vysočina a Královéhradecký kraj vykázaly mezi koncem Q2 a Q3 růst evidovaných volných míst, jinde jejich počet mírně klesl.

03 Přesné zadání pozice má stále zásadní význam

Před zveřejněním inzerátu doporučujeme ověřit dostupnost kandidátů, požadovanou mzdu a konkurenční nabídku v daném regionu.

HLAVNÍ SDĚLENÍ PRO VEDENÍ FIRMY

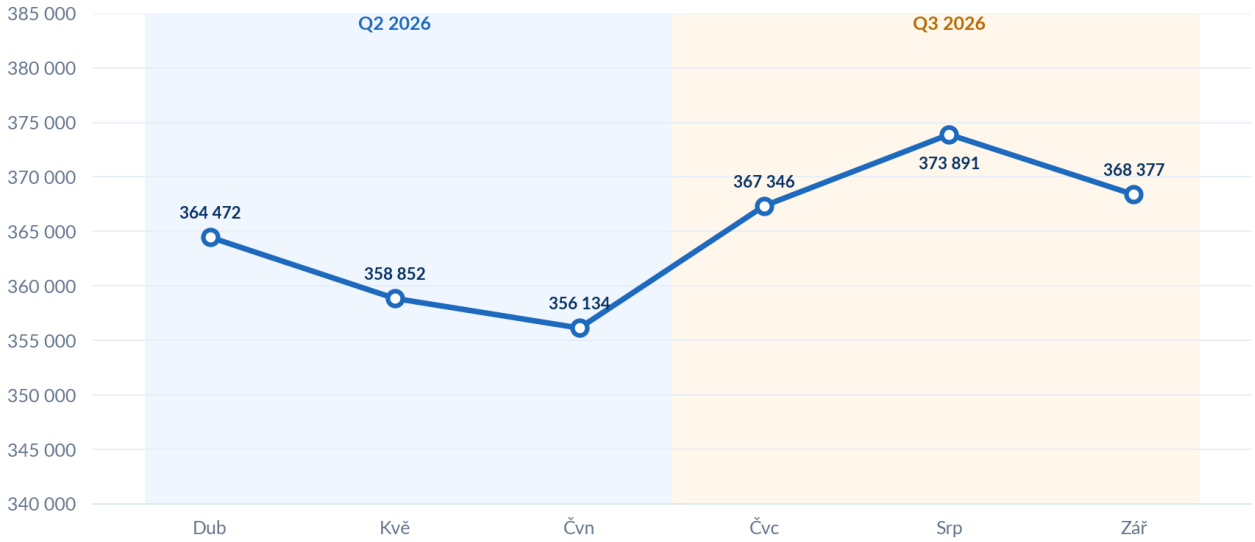
Při plánování náboru pracujte s konkrétní profesí a lokalitou. Celorepublikový průměr je dobrý kontext, nikoliv samotné rozhodovací kritérium.

02 / DOSTUPNOST LIDÍ

Uchazečů přibylo. Znamená to snazší nábor?

Vývoj měsíčních stavů uchazečů v evidenci Úřadu práce ČR.

359 819	369 871	+2,8 %
Q2 2026	**Q3 2026**	**změna**
průměr měsíčních stavů	průměr měsíčních stavů	Q3 proti Q2



V prvních třech měsících srovnání evidence klesala, během letních měsíců opět stoupla. Vývoj může odrážet mimo jiné sezónnost, ale z agregovaných čísel nelze odvodit konkrétní dostupnost kvalifikovaných lidí.

Co doporučujeme zaměstnavatelům

- Oddělit minimální požadavky od dovedností, které lze doučit po nástupu.
- Ověřit, kolik kandidátů splňujících zadání je skutečně dostupných v dojezdové vzdálenosti.
- Zkrátit dobu odezvy mezi prvním kontaktem a rozhodnutím o nabídce.

POZOR NA INTERPRETACI

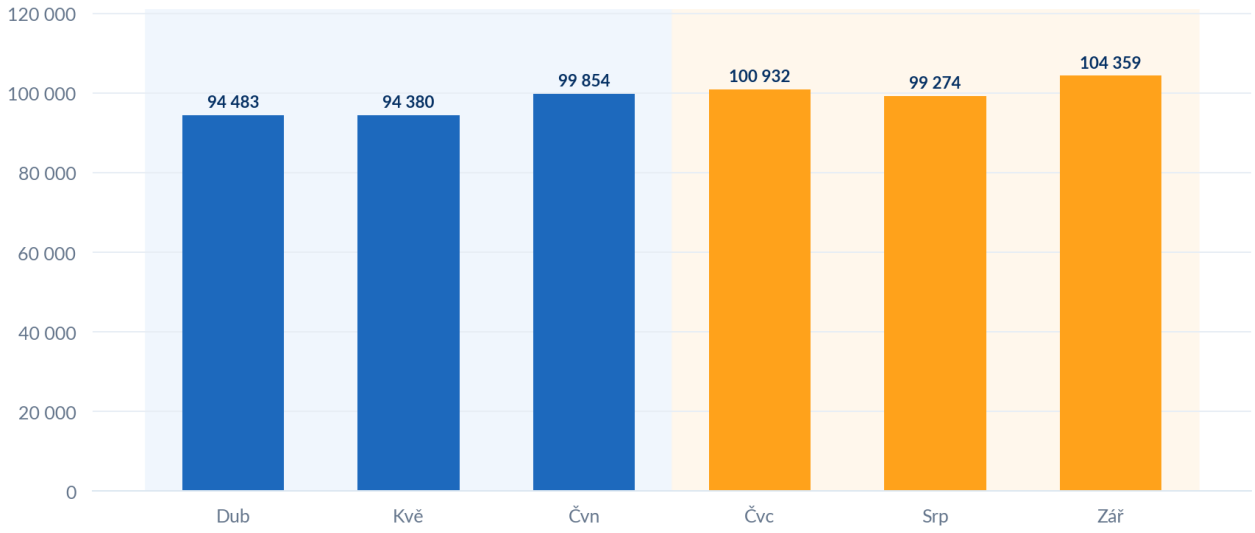
„Počet uchazečů“ zde znamená osoby evidované Úřadem práce, nikoliv všechny kandidáty aktivně hledající zaměstnání nebo počet dostupných kandidátů na konkrétní profesi.

03 / POPTÁVKA FIREM

Volných míst přibylo rychleji než uchazečů

Celostátní evidence volných pracovních míst – měsíční stavy Úřadu práce.

96 239	101 522	+5,5 %
Q2 2026	**Q3 2026**	**změna**
měsíční průměr	měsíční průměr	Q3 proti Q2



Průměrný počet evidovaných volných míst vzrostl mezi Q2 a Q3 přibližně o 5,5 %. Při pohledu na stavy na konci čtvrtletí evidoval Úřad práce 99 854 míst v červnu a 104 359 v září (+4,5 %).

Jak číst výsledek

- Evidovaná volná místa nejsou součtem všech pracovních inzerátů v ČR.
- Růst evidovaných míst naznačuje vyšší objem zveřejněné poptávky, ne nutně růst u všech profesí.
- Pro obsazení konkrétní pozice je vhodné porovnat její nabídku s trhem v regionu.

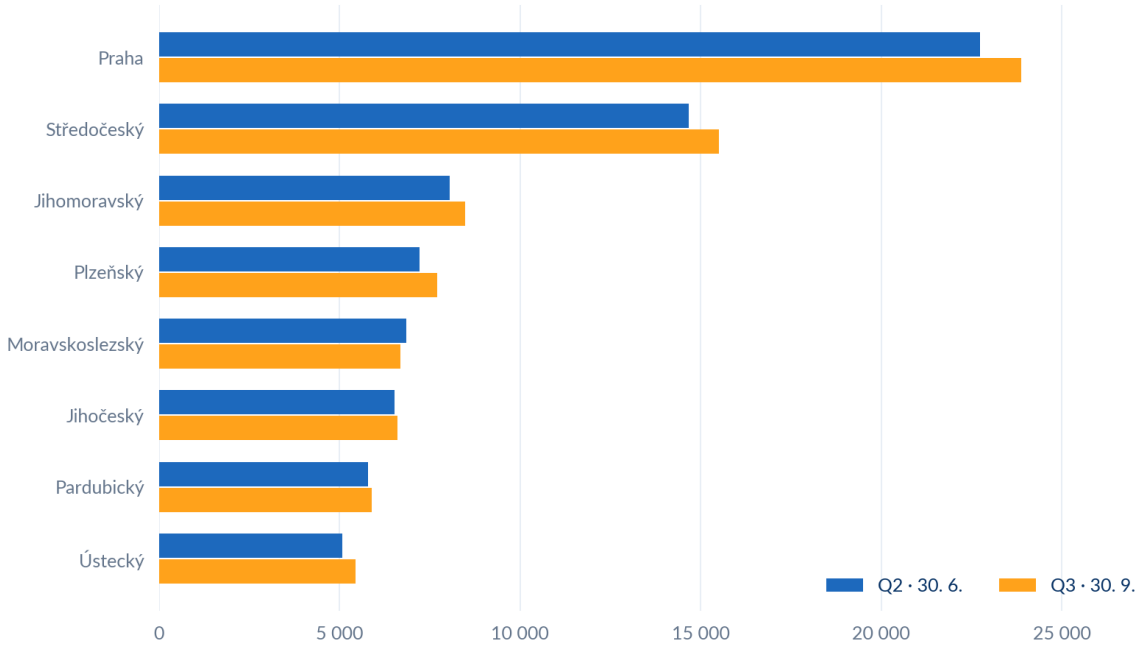
DOPORUČENÍ JISTU

Sestavte pro každou důležitou pozici krátký „náborový benchmark“: konkurence v okolí, mzdové rozpětí, dostupnost lidí, hlavní benefity a doporučená doba reakce.

04 / REGIONÁLNÍ MAPA

Praha a Středočeský kraj vedou v počtu míst

Vybrané kraje s nejvyšším stavem evidovaných volných míst k 30. 9. 2026.



Praha a Středočeský kraj tvořily dohromady téměř 38 % všech volných míst v evidenci ÚP na konci září. Vyšší absolutní počet míst ale neříká sám o sobě nic o síle konkurence na konkrétní profesi ani o počtu obyvatel regionu.

Kde se objem míst změnil nejvíce?

+1 137
Praha
Q3 vs. Q2

+827
Středočeský kraj
Q3 vs. Q2

+605
Kraj Vysočina
Q3 vs. Q2

JAK TO VYUŽÍT V NÁBORU

Pro pozice s náročnou kvalifikací vyhodnoťte i okolní kraje, mobilitu kandidátů a možnosti hybridní práce. Krajské srovnání je první filtr, ne detailní mapa talentů.

05 / ÚZEMNÍ PŘEHLED

Čtrnáct krajů. Čtrnáct různých situací.

Volná pracovní místa evidovaná ÚP ke konci Q2 a Q3 2026.

Kraj	Q2 / červen	Q3 / září	Rozdíl	Změna
Praha	22 738	23 875	+1 137	+5,0 %
Středočeský	14 671	15 498	+827	+5,6 %
Jihočeský	6 511	6 597	+86	+1,3 %
Plzeňský	7 216	7 708	+492	+6,8 %
Karlovarský	3 033	3 384	+351	+11,6 %
Ústecký	5 078	5 432	+354	+7,0 %
Liberecký	3 053	3 047	-6	-0,2 %
Královéhradecký	3 800	4 301	+501	+13,2 %
Pardubický	5 775	5 884	+109	+1,9 %
Vysočina	3 937	4 542	+605	+15,4 %
Jihomoravský	8 055	8 472	+417	+5,2 %
Olomoucký	4 883	4 757	-126	-2,6 %
Zlínský	4 261	4 178	-83	-1,9 %
Moravskoslezský	6 843	6 684	-159	-2,3 %
ČR CELKEM	99 854	104 359	+4 505	+4,5 %

Nejrychlejší relativní růst: Vysočina (+15,4 %), Královéhradecký (+13,2 %) a Karlovarský kraj (+11,6 %). Pokles byl zaznamenán například v Moravskoslezském a Olomouckém kraji.

POZNÁMKA K METODICE

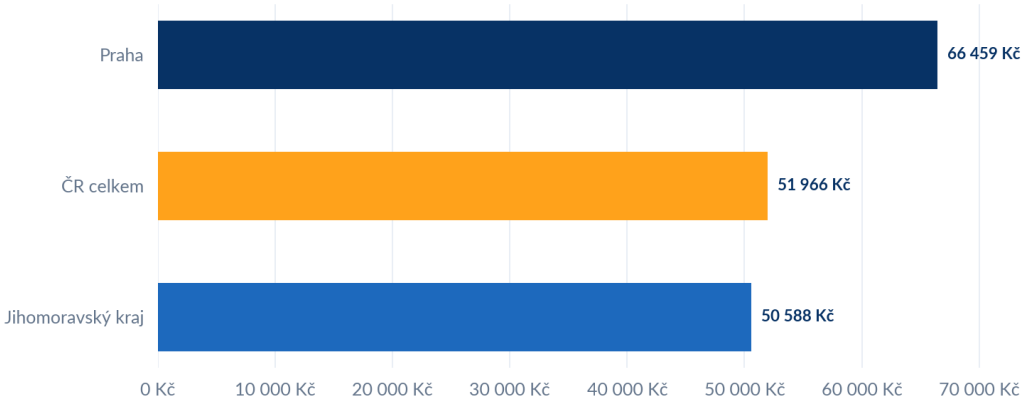
Jedná se o administrativní evidenci volných míst ke dvěma konkrétním datům, nikoli o počet všech nově zveřejněných inzerátů během kvartálu.

06 / MZDOVÝ KONTEXT

Mzda je důležitá. Sama o sobě ale nestačí.

Poslední publikovaná čtvrtletní data ČSÚ v době vydání: Q2 2026.

51 966 Kč	+6,4 %	+4,3 %
ČR · Q2 2026	**meziročně**	**meziročně**
průměrná hrubá mzda	nominální růst	reálný růst



Průměrná hrubá měsíční mzda dosáhla ve 2. čtvrtletí 2026 v celé ČR 51 966 Kč. Pro ilustraci regionálních rozdílů činila v Praze 66 459 Kč a v Jihomoravském kraji 50 588 Kč. Tyto hodnoty představují průměr všech zaměstnanců, nikoliv obvyklou mzdu konkrétní profese.

Čtyři otázky před stanovením mzdy

- Jaké je mzdové rozpětí srovnatelných pozic ve stejném regionu?
- Odpovídá mzda požadované senioritě a nedostatkovým dovednostem?
- Co zaměstnanec získává nad rámec fixní mzdy a jak to umíme komunikovat?
- Dokážeme rychle reagovat, když trh ukáže, že nabídka není konkurenceschopná?

DŮLEŽITÁ METODICKÁ INFORMACE

Výsledky Q3 2026 pro průměrnou mzdu nebyly k 16. 10. 2026 ještě dostupné. Proto zde používáme oficiální a jasně označený údaj za Q2, nikoli domnělou hodnotu Q3.

07 / Z DAT DO PRAXE

Praktický plán náboru na 30 minut

Pět kroků, díky kterým z tržních dat vznikne lepší zadání náboru.

01	**Definovat skutečnou potřebu** Co musí člověk umět při nástupu? Co se může naučit během prvních 90 dnů?
02	**Zmapovat dostupnost** Kolik relevantních kandidátů lze oslovit lokálně a v rozumném dojezdu?
03	**Ověřit nabízené podmínky** Je mzda a celkový balíček konkurenceschopný vůči relevantním nabídkám?
04	**Zvolit vhodné kanály** Kdy stačí inzerce a kdy je třeba aktivní vyhledávání a doporučení?
05	**Nastavit měření** Sledovat dobu reakce, počet oslovených, kvalitu shortlistu i přijetí nabídky.

Využijte JISTU Analýzu pozice

Pomůžeme ověřit nastavení pozice, mzdové očekávání, dostupnost kandidátů a doporučíme reálný postup náboru. Získáte konkrétnější podklad pro rozhodnutí než ze samotných republikových průměrů.

DALŠÍ KROK

JISTU – Partner pro nábor s jistotou | www.jistu.cz | info@jistu.cz | +420 607 884 129

08 / METODIKA A ZDROJE

Jak přesně číst tento report

Transparentní metodika umožňuje výsledky opakovat v dalších vydáních.

Co porovnáváme

- Průměr Q2 a Q3: aritmetický průměr koncových měsíčních stavů za duben–červen a červenec–září 2026. Nejde o kumulativní tok osob nebo všech nově vypsaných míst.
- Krajská data: stav evidovaných volných míst ke 30. 6. a ke 30. 9. 2026. Procentní změny počítáme z těchto dvou koncových stavů.
- Volná místa ÚP: administrativní evidence, která nepokrývá veškeré pracovní inzeráty a volné pozice na trhu.
- Uchazeči ÚP: registrované osoby, nikoli všichni lidé ochotní změnit zaměstnání.
- ČSÚ mzdy: průměrná hrubá mzda přepočtená na plné úvazky; poslední publikované výsledky za Q2 2026.

Ověřené zdroje

Úřad práce ČR – duben 2026 · https://up.gov.cz/nezamestnanost-v-cesku-duben-2026
Úřad práce ČR – květen 2026 · https://up.gov.cz/nezamestnanost-v-cesku-kveten-2026
Úřad práce ČR – červen 2026 · https://up.gov.cz/nezamestnanost-v-cesku-cerven-2026
Úřad práce ČR – červenec 2026 · https://up.gov.cz/nezamestnanost-v-cesku-cervenec-2026
Úřad práce ČR – srpen 2026 · https://up.gov.cz/nezamestnanost-v-cesku-srpen-2026
Úřad práce ČR – září 2026 · https://up.gov.cz/nezamestnanost-v-cesku-zari-2026
ČSÚ – průměrné mzdy Q2 2026 · https://csu.gov.cz/rychle-informace/prumerne-mzdy-2-ctvrtleti-2026
ČSÚ – mzdy v krajích, Q2 2026 · https://csu.gov.cz/kraje-spolecne/zamestnanci-a-mzdy

Doplňující podklad a omezení

Krajská čísla vycházejí z pracovního datového souboru JISTU Index 2026, sestaveného z přehledů Úřadu práce ČR. Před externím rozesláním klientům doporučujeme finální kontrolu krajských hodnot oproti publikované statistické datové sadě ÚP; celostátní součty Q2 a Q3 byly ověřeny.

JISTU Index je analytický a informační přehled. Nenahrazuje individuální mzdový benchmark, personální audit ani analýzu dostupnosti konkrétní profese. Komentáře označené jako doporučení vyjadřují interpretaci JISTU, nikoli výstup oficiální statistiky.

AKTUALIZACE

Vydání: 16. 10. 2026. Údaje mohou být později revidovány příslušnými institucemi; v dalších vydáních doporučujeme uvádět datum datové uzávěrky.